

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

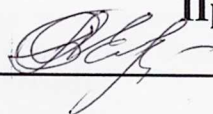
Государственное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 529  
Петродворцового района Санкт-Петербурга  
имени Героя Российской Федерации  
Д.А. Опарина

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2020-2023 гг.**

**Регистрационный номер 14179/20-КД  
от 04 марта 2020 г.**

Приняты общим собранием  
работников ГБОУ СОШ № 529  
Протокол № 3 от 09.11.2021

Председатель собрания




Пономарева Е.В.

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга

" 13 " декабря 20 21 г.

рег. № 5403/21-КД

Подпись 

Санкт-Петербург

2021 год

и л 14179/20-КД от 04.03.2020г.

1. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 529 Петродворцового района Санкт-Петербурга следующие изменения:

1.1. На титульном листе и далее по тексту Коллективного договора слова «Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 529 Петродворцового района Санкт-Петербурга» заменить словами «Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 529 Петродворцового района Санкт-Петербурга имени Героя Российской Федерации Д.А. Опарина» (краткое наименование «ГБОУ СОШ № 529»)

1.2. Дополнить пункт 4 «Оплата труда работников» подпункт 4.1. «Администрация» абзацем следующего содержания:

4.1.27 «Выплаты за классное руководство.

4.1.27.1. Выплаты вознаграждения за классное руководство (денежное вознаграждение) установлены в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

4.1.27.2. Осуществление классного руководства не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, а является для них дополнительной работой, которая может возлагаться на них только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, в том числе в размере 5 тысяч рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета. Выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников, рекомендовано относить к выплатам компенсационного характера.

4.1.27.3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно пропорционально отработанному времени за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

4.1.27.4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

4.1.27.5. Класс-комплект, который в целях выплаты денежного вознаграждения принимается за один класс, может формироваться из обучающихся I-IV классов в порядке, предусмотренном пунктом 10.15. СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно - эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189 (далее - Постановление № 189, СанПиН 2.4.2.2821-10).

4.1.27.6. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета Санкт-Петербурга, снижение размера которой не допускается, при этом порядок такой выплаты из бюджета Санкт-Петербурга, не зависит от количества обучающихся в классе.

4.1.27.7. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование, страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.27.8. Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации. Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

4.1.27.9. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год работодатель обеспечивает:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- как правило преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно (более одного месяца) отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- недопущение возложения на педагогического работника работы по классному руководству и в дополнительном классе, в том числе временно, без дополнительной оплаты (п.10 Письма Минпросвещения РФ от 07.09.2020 № ВБ-1700/08 «О направлении дополнительных разъяснений»).

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4.1.27.10. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

4.1.27.11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство».

1.3. Раздел 4 «Оплата труда работников» пункт 4.1.4. читать в следующей редакции:  
Производит выплату заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ не реже двух раз в месяц:

- заработная плата за первую половину месяца 27 числа текущего месяца
- окончательный расчет 12 числа следующего месяца.

1.4. Дополнить Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.1. «Администрация» абзацем следующего содержания:

5.1.19. Заведующему школьным музеем, как руководителю структурного подразделения, осуществляющему организацию воспитательной и образовательной деятельности на базе

школьного музея, предоставляется отпуск продолжительностью 56 дней (основание: разд. III Приложения к Постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466)

1.5. Дополнить Раздел 6 «Охрана труда работников» пункт 6.1. «Профсоюз» абзацем следующего содержания:

6.2.6. Создает Комиссию по охране труда, в Положении которой устанавливаются условия создания, деятельность и срок полномочий.

1.6. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой стороны и вступает в силу с момента подписания сторонами, изменение пункта 1.3. Раздел 4 «Оплата труда работников» пункт 4.1.4. вступает в силу с 01.01.2022 года

ПОДПИСИ СТОРОН

Представитель работодателя:  
Директор ГБОУ СОШ № 529



Назаренко И.А.

09 ноября 2021 года

ПОДПИСИ СТОРОН

Представитель работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБОУ СОШ № 529

Колчкова О.Г.

09 ноября 2021 года